

**STUDENT FEDERATION OF THE UNIVERSITY OF OTTAWA
MINUTES OF THE NINTH MEETING OF THE BOARD OF ADMINISTRATION FOR
2015-2016**

Date: Sunday March 23, 2016
Location: TBT083
Time: 5:00pm
Chair: Rick Telfer
Secretary: Jesse Root

9.1 Welcome

The meeting began at 5:15 pm

9.2 Roll Call

SFUO	Anne-Emilie Hébert
SFUO	Camelia Touzany
SFUO	Hadi Wess
SFUO	Nicole Maylor
SFUO	Vanessa Dorimain
SFUO	Romeo Ahimakin
Arts	Peter Baccin-Smith
Arts	Chloe Rockarts
Arts	VACANT
Arts	VACANT
Common Law	Amani Delbani (Lee Chitty)
Droit Civil	William Downey NP
Education	VACANT
Engineering	Veronica Carpani (JP Dube)
Engineering	Turab Haider NP
Health Sciences	Dahlia Adrien
Health Sciences	Gladys Bruyninx
Health Sciences	
Management	Tanner Tallon
Management	Sundus Abu-Oshaibah
Management	Vacant
Sciences	Noémie Lavoie NP
Sciences	Mohsen Oleiche
Sciences	Vacant
Social Sciences	Francesco Caruso
Social Sciences	Ali Abozmal NP
Social Sciences	Selena Hofmann NP

Social Sciences	Ashley Reynolds (Mikayla Vattiata)
Social Sciences	Candace Blake (Caylie McKinlay)
Social Sciences	Storm Davis NP
Medicine	Emile Hashem NP
Special Student	Shawn Philip Hunsdale

9.3 Comments from the Chair

Motion for cause for Romeo

Moved: Tanner Tallon

Seconded: Hadi Wess

Carried

9.4 Adoption of the Agenda

Be it resolved that the agenda be adopted as presented:

- 9.1 Welcome
- 9.2 Roll Call
- 9.3 Comments from the Chair
- 9.4 Adoption of the Agenda
- 9.5 Adoption of the Minutes of the last meeting
- 9.6 Executive update
- 9.7 Question period

FOR DISCUSSION AND/OR APPROVAL

- 9.8 Second Reading Accessibility Fund Committee
- 9.9 Second Reading 3.10.4 Federated Bodies
- 9.10 Second Reading Francophone Inclusion on Federated bodies
- 9.11 UOSERT Advisory Committee Composition

9.12 Finance Committee Duties

9.13 Terms of Office

9.14 Truvada

9.15 Public Meetings

9.16 Powers of the Committee

9.17 Executive Work Manual

9.18 General Assemblies Outreach Committee

9.19 Motions referred from the General Assembly

FOR INFORMATION

9.20 Miscellaneous

9.21 Question Period

9.22 Closing of the Meeting

Moved: Romeo Ahimakin

Seconded: JP Dube

Carried

Motion to amend the agenda to include an in camera point at 9.8

Moved: Camelia Touzany

Seconded: Vanessa Dorimain

Carried

9.5 Adoption of the Minutes from the Previous Meeting

Be it resolved that the minutes from the February BOA Meeting be approved as presented.

Moved: Francesco Caruso

Seconded: Anne- Emilie Hebert

Carried

9.6 Executive Updates

President

Hey everyone,

My report will be short today due to the fact that we held our General Assembly (GA) on March 15th and I gave my updates at that time. However, between the GA and today the following occurred;

On March 21st the University Held a panel in regards to Fossil Free Divestment. There were three different panels throughout the day and the SFUO had the opportunity to organize the third panel of the day. Each of the panels were recorded and filmed to be distributed afterwards to the Board of Governors to allow them to make an informed decision at their next meeting on April 25th were they will vote on Fossil Free Divestment. Overall, the panels were really well organized and they mostly discussed the benefit of divesting. Our panel, Paving the Way for Divestment in Canadian Universities, was held from 2-3pm and it was well attended.

I recently had a meeting with World University Service of Canada (WUSC) were we reviewed there current financial standing. At this time WUSC is close to going over their budget for the current year. Due to the fact that they no longer have additional money in their account, they might not have the capacity to bring in a third refugee until the winter semester instead of the fall semester. This is because there are initial costs associated with bringing a refugee student that we would have to pay in August. These cost include a lot of government paperwork and therefore we cannot differ the payment. On the other hand, we have looked into other solutions such as asking the Ottawa branch of WUSC to cover these initial coasts that we will pay back in late September once we receive our levee from the University. I am truly hopeful that we will have the capacity to find a solution for this current problem and we will hopefully be receiving a third refugee in September.

Finally, I attended my monthly meeting with administration and I will be holding my next round table on March 29th.

VP Finance

VP Equity

I gave a quick recap of my GA Report

CSD Disability Justice Week went very well. The staff worked very hard on a great week.

Working on some clubs investigations (3)

Wrapping up work for the year

VP University Affairs

Consent Culture Forum

March 10 & 11

le Forum sur la culture du consentement, présentée par la Fédération étudiante de l'Université d'Ottawa et l'Association des étudiant.e.s diplômé.e.s, est un forum où, pendant un jour, la communauté étudiante s'engagera dans un dialogue ouvert sur le consentement, et la culture du consentement à Ottawa. Le forum se concentrera sur les stratégies contre la culture du viol, le sexisme, et la misogynie sur le campus à travers des ateliers variés, et inclure une présentation par Staceyann Chin. Ce forum mettra l'aide pour les survivants de violences sexuelles en priorité, et il y aura du personnel de soutien sur place.

Consent Culture Forum, presented by the Student Federation of the University of Ottawa and the Graduate Students' Association/Association des étudiant.e.s diplômé.e.s is an all-day on campus forum with the purpose of engaging students in expanding the dialogue about consent, and consent culture at uOttawa. Through a variety of workshops, the forum will focus on developing strategies to fight rape culture, sexism and misogyny on our campus, and include a keynote by Staceyann Chin. This forum will prioritize support for survivors of sexual violence, and will have on site support workers.

U-Pass

The Student Federation administers the U-Pass program throughout the year to nearly 35, 000 students, in order to ensure better access to public transportation for students attending the University of Ottawa. This year with the inclusion of the STO program students are now able to access transit in the Ottawa and Quebec region. Students experienced a successful fall and winter distribution which included increased capacity in our appointment system, more available stations, decreased waiting times, a brand new website as well as beginning distribution early to ensure students had access to transit before classes started. We continue to work with the administration on the logistics of the new SIS system coming into effect in the 2016-2017 year.

With the passing of the summer U-Pass, full time summer students will be able to obtain a summer U-Pass from May 1st until August 31st. The pass will cost \$192.70 with a maximum increase of 2.5% and will be distributed this coming summer. We are expecting to host a 2-week distribution period from April 25th to May 6th.

VP Services and Communications

VP Social Affairs

9.7 Question Period

Moved In camera at 6:05pm

Moved: Camelia Touzany
Seconded: Anne- Emilie Hebert

Move out of Camera at 6:35

Second Reading Accessibility Fund Committee

Whereas the accessibility fund committee is charged with the responsibility of determining the allocation of funds to people who make applications to make their events more accessible; and

Whereas the SFUO would like to broaden the scope of the committee to include the consideration of funding proposals for a more expansive range of issues of access on campus; and

Whereas the current composition of the committee does not adequately reflect the expertise required to assess applications with a broader definition of accessibility.

Therefore be it resolved that section 2.12.13.2 be amended to read:

The Vice-President, Finance of the Federation (right to vote only to break a tie vote)

The Vice-President, Equity of the Federation

The Finance Assistant

An employee from the Centre for Students with Disabilities (CSD) as chosen by the staff of the centre

An employee from the Pride Center as chosen by the employees of the centre

And employee from the Womens Rights Center (WRC) as chosen by the staff of the centre

One director other than a member of the Executive.

A delegate from the president's roundtable

Moved: Vanessa Dorimain

Seconded: Nicole Maylor

Carried

Deuxieme Lecture Comité des fonds d'accessibilité

Attendu que le Comité des fonds d'accessibilité est responsable de déterminer l'allocation des fonds à ceux et celles qui présentent une demande pour rendre leurs évènements plus accessibles; et

Attendu que la FÉUO souhaite élargir la portée du comité pour que celui-ci compte la considération des propositions de financement pour un plus grand éventail d'enjeux sur l'accessibilité; et

Attendu que le comité présent ne reflète pas l'expertise requise pour l'évaluation des requêtes comportant une définition élargie de l'accessibilité.

Il est donc résolu que l'article 2.12.13.2 soit modifié de la façon suivante :

La vice-présidente aux finances de la Fédération (ne vote qu'en cas d'égalité)

La vice-présidente aux affaires de l'équité de la Fédération

L'assistante financière

Une employée du Centre pour les étudiants ayant une incapacité (CÉI) qui est choisi par l'équipe de personnel du centre

Une employée du Centre de la fierté qui est choisi par l'équipe de personnel du centre

Une employée du Centre de ressources des femmes (CRF) qui est choisi par l'équipe de personnel du centre

Une directrice qui ne fait pas partie du corps exécutif

Une déléguée de la Table ronde des présidents

Second Reading 3.10.4 Federated Bodies

Whereas Federated Bodies must be accountable and transparent to their members.

Whereas constitutional amendments by the executives must be known to the general membership.

Be it resolved Bylaw 3.10.4 be added to read:

"3.10.4 Amendments to Governing Documents

The executive of a Federated Body shall amend the governing documents of the Body in the following manner:

3.10.4.1

All debate and voting on proposed amendments to the Body's governing documents must be conducted at a public meeting. This meeting must be open to the Body's members-at-large. Notice of the meeting must be sent via email to all members-at-large at least ten business days prior to the meeting.

3.10.4.3

All proposed amendments to the governing documents must be included with the notice and agenda of the meeting at which these amendments will be proposed. Amendments may be entertained only on first reading.

3.10.4.4

For decisions made by the executive committee, Amendments shall be adopted by two thirds of votes cast by executives present for two successive readings. These two readings shall occur at two different meetings to be separated by at least five working days. For decisions made at a General meeting of members at large, decisions shall be adopted after successful first reading.

3.10.4.5

For amendments of a minor nature, such as the correction of typing, grammar or spelling errors or the proper numbering of articles and references, the executive council can mandate, by a two-thirds vote of votes cast, the President of the Federated Body to effect these changes. These amendments shall come into force following a single reading by the council.

Moved: Tanner Tallon

Seconded: Hadi Wess

Carried

Deuxieme lecture 3.10.4 corps fédérés

Attendu que les Corps fédérés doivent être tenus responsables par leurs membres, en plus de faire preuve de transparence envers ceux-ci.

Attendu que les membres doivent être tenus au courant de toute modification à la constitution effectuée par une ou plusieurs membres de l'exécutif.

Il est résolu que le règlement 3.10.4 soit modifié comme suit :

« 3.10.4 Modification de documents constitutifs

Le corps exécutif d'un Corps fédéré se doit de modifier les documents constitutifs du corps en question de la manière suivante :

3.10.4.1

Tout débat ou vote sur une proposition de modification de documents constitutifs du Corps fédéré doit avoir lieu lors d'une réunion publique. Ladite réunion doit être ouverte à l'ensemble des membres du corps. Un avis de convocation doit être émis par courriel aux membres au moins 10 jours ouvrables avant la réunion.

3.10.4.3

Toutes les modifications proposées, ainsi que l'ordre du jour de la réunion, doivent accompagner la convocation à la réunion où ces modifications seront discutées. Les modifications ne peuvent être retenues que seulement lors de la première lecture.

3.10.4.4

Lors d'un vote décisionnel effectué par le Comité exécutif, l'adoption d'une modification requiert au moins les deux tiers favorables des voix du corps exécutif présent pendant deux lectures successives. Ces deux lectures auront lieu lors de deux réunions différentes séparées par au moins cinq jours ouvrables. Les décisions prises lors des réunions générales seront adoptées après une première lecture moyennant un vote favorable.

3.10.4.5

Pour les modifications mineures comme la correction de l'orthographe, la grammaire ou de numérotation d'article et de référence, le conseil exécutif peut charger la présidente du Corps fédéré de ces modifications par un vote aux deux tiers pour. Ces modifications entreront en vigueur après la première lecture effectuée par le conseil.

3.10.4.6

Toute modification entrera en vigueur immédiatement après avoir été approuvée lors de la deuxième lecture, à moins d'indication contraire. »

Second Reading Francophone Inclusion on Federated bodies

Whereas the University of Ottawa is a bilingual institution of the two official languages (French and English).

Whereas Francophone representation on the Federated Bodies should be clear and guaranteed.

Be it resolved that Bylaw 11.3.2.1 be added to read "All Federated Bodies must have at least one (1) bilingual position as defined by the processes under 11.3.2.2."

Be it resolved that Bylaw 11.3.2.1.1 be added to read "Having two positions with academic language requirements, one for French and one for English, as defined by 11.3.3 is equivalent to the bilingual position required by 11.3.2.1"

Be it resolved 11.3.2.1 be renumbered to 11.3.2.2.

Moved: Tanner Tallon

Seconded: Romeo Ahimakin

***Issue with French Translation in highlighted section. please review for accord with English meaning.**

Carried

Motion for 10 minute Recess

Moved : JP Dube

Seconded : Mohsen Olieche

Defeated

Première lecture Inclusion des francophones au sein des Corps fédérés

Attendu que l'Université d'Ottawa est une institution bilingue qui emploie les deux langues officielles (le français et l'anglais).

Attendu que la représentation francophone au sein des Corps fédérés devrait être apparente et garantie.

Il est résolu que le règlement 11.3.2. 1 soit ajouté et se lise comme suit : « Tous les Corps fédérés doivent avoir au moins un (1) poste bilingue tel que défini par les processus imposés par l'article 11.3.2. 2. »

Il est résolu que 11.3.2. 1.1 ajouté et se lise comme suit : « Tel que défini par l'article 11.3.3, avoir un poste en anglais et un poste en français équivaut à avoir un poste bilingue tel que requis par l'article 11.3.2. 1 »

Il est résolu que l'article 11.3.2. 1 soit renuméroté à 11.3.2. 2.

UOSERT Advisory Committee Composition

Whereas there has been a request to include the Associate Vice-President Student Services (AVPSS) of the University of Ottawa as a member of the UOSERT Advisory committee in their capacity as the supervisor of protection services.

Therefore be it resolved that the UOSERT constitution be amended to include the AVPSS as a voting member of the UOSERT Advisory Committee

Be it further resolved that amendments to the UOSERT Constitution limited to grammar and terminology be made to the constitution with input from important stakeholders at the UOSERT advisory committee.

Moved: Anne- Emilie Hebert

Seconded: Tanner Tallon

Defeated

Comité consultatif de l'ÉPRÉUO

Attendu que l'Université d'Ottawa et le Service de la protection sont d'importants intervenants à l'opération de l'ÉPRÉUO, et

Attendu qu'il y a eu une demande d'inclure la vice-présidente associée des services étudiants de l'Université d'Ottawa (VPASE) en tant que membre du Comité consultatif de l'ÉPRÉUO

Il est donc résolu que la constitution de l'ÉPRÉUO soit modifiée pour inclure la VPASE en tant que membre votant du Comité consultatif de l'ÉPRÉUO

Il est également résolu que les modifications amenées à la Constitution de l'ÉPRÉUO se limitant à la grammaire et à la terminologie doivent être effectuées en consultant les intervenants au Comité consultatif de l'ÉPRÉUO

Finance committee duties

Whereas the finance committee must approve the annual budget and its updates;

Whereas the SFUO is a multimillion dollar organisation requiring sufficient regulations to protect the public image and well-being;
Whereas most organisations, including student unions, have policies relating to disclosure of internal information;
Whereas finances are of a particular sensitivity to public disclosure;
Be it resolved by-law 3.12.2.1.d. be added to read "To revise all public disclosures involving the finances of the Federation."

Moved: Tanner Tallon

Seconded: Anne- Emilie Hebert

Move to refer to the constitutional Committee to be reported back at the April BOA Meeting

Moved: Lee Chitty

Seconded: Shawn Philip Hunsdale

Defeated

Move to postpone to the April Meeting

Moved: Tanner Tallon

Seconded: Chloe Rockarts

Carried

Tâches du Comité des finances

Attendu que le Comité des finances doit approuver du budget annuel et des modifications de celui-ci;

Attendu que la FÉUO est une organisation de plusieurs millions de dollars qui nécessite des règlements adéquats pour protéger son image publique et son bien-être;

Attendu que la plupart des organisations, incluant les syndicats étudiants, ont des politiques concernant la divulgation de l'information interne;

Attendu que les finances sont un sujet délicat lorsqu'il en vient à la divulgation publique;

Il est résolu que le règlement 3.12.2.1.d. sera modifié de la façon suivante : « Afin de réviser toutes les divulgations publiques concernant les finances de la fédération »

Terms of Office

Whereas positions on the executive should be accessible to all students;

Whereas one person should not be able to sit on the executive for as many as 12 years;

Be it resolved by-law 3.2.6.3 be added to read "No members of the Federation can hold an Executive position for more than three terms."

Moved: Tanner Tallon

Seconded: Chloe Rockarts

Defeated

Motion to extend 3 speakers for and 3 against

Moved: Francesco Caruso

Seconded: Hadi Wess

Defeated

Mandats

Attendu que les postes de l'exécutif sont ouverts à tous les étudiants et étudiantes;

Attendu qu'une personne ne devrait pas siéger au sein de l'exécutif pendant 12 ans;

Il est résolu que le règlement 3.2.6.3 soit modifié comme suit : « Aucune membre de la fédération ne peut occuper un poste à l'exécutif pour plus de trois mandats. »

Truvada

Whereas HIV/AIDS disproportionately affects queer people, people of colour, and low-income people.

Whereas studies of pre-exposure prophylaxis have shown to prevent HIV transmission at 98-99% effectiveness rates.

Whereas PrEP medication such as Truvada (common name emtricitabine – tenofovir) is inaccessible to the most people HIV/AIDS primarily affects due to the monthly cost of \$1,000.

Be it resolved the VP Finance be tasked to investigate the cost of adding Truvada (DIN 02274906) to the SFUO health care plan and report their findings to the Board of Administration at the next board meeting.

Moved: Tanner Tallon

Seconded: Francesco Caruso

Carried

Truvada

Attendu que le VIH/SIDA affecte les gens allosexuels, les gens de couleur et les gens à faible revenu de façon disproportionnée.

Attendu que les études sur la prophylaxie préexposition ont démontré un taux d'efficacité contre la transmission du VIH de 98 à 99 %.

Attendu que les médicaments comme Truvada (nom commun emtricitabine/ténofovir) sont inaccessibles à la plupart des gens qui sont principalement touchés par le VIH/SIDA à cause de son coût mensuel de 1,000 \$. Il est résolu que la V.-p. aux finances ait la tâche d'enquêter sur le coût entraîné par l'ajout du médicament Truvada (DIN 02274906) au régime d'assurance maladie la FÉUO et qu'elle devra en faire rapport au Conseil administratif lors de la prochaine réunion.

Public Meetings

Whereas the disciplinary committee found the definition of in camera sessions to be vague;

Whereas implementing a clear definition pertinent to the proceedings of the SFUO will help address similar issues in the future;

Be it resolved Bylaw 3.1.10.8.4 be added to read "Recording in any format of discussions, decisions and information presented during in camera meetings by members is prohibited except for the Secretary and Chairperson."

Moved: Tanner Tallon

Seconded: JP Dube

Defeated

Réunions publiques

Attendu que le Comité disciplinaire trouve que la définition d'une séance à huis clos est vague;

Attendu que l'implémentation d'une définition claire s'appliquant aux procédures de la FÉUO serait très utile face aux enjeux similaires à l'avenir;

« Il est résolu que le règlement 3.1.10. 8.4 soit modifié comme suit : Il est interdit à toute membre, à l'exception de la secrétaire et de la présidente, d'enregistrer sous tout format toute discussion, décision et information présentée lors d'une séance à huis clos »

Powers of the Committee

Whereas the Disciplinary Committee faced structural barriers while conducting its investigation;

Whereas these barriers severely limited the ability of the committee to ensure the mental health and wellbeing of the executive member(s);

Be it resolved Bylaw 3.12.10.4 d. be added to read "The committee shall ratify decisions made by the executive members to suspend a member from executive meetings."

Be it further resolved Bylaw 3.12.10.4 e. be added to read "The committee may issue directives to executive members before the Board of Administration ratifies the investigation if the committee decides it is necessary to resolve urgent matters that

are not grounds for impeachment. All directives shall be included in the committee report and can be overturned by the Board of Administration by a two-thirds vote.”

Moved : Tanner Tallon

Seconded : JP Dube

SFUO	C	Anne-Emilie Hébert
SFUO	F	Camelia Touzany
SFUO	C	Hadi Wess
SFUO	C	Nicole Maylor
SFUO	C	Vanessa Dorimain
SFUO	C	Romeo Ahimakin
Arts	F	Peter Baccin-Smith
Arts	C	Chloe Rockarts
Arts		VACANT
Arts		VACANT
Common Law	Ab	Amani Delbani (Lee Chitty)
Droit Civil		William Downey NP
Education		VACANT
Engineering	F	Veronica Carpani (JP Dube)
Engineering		Turab Haider NP
Health Sciences	NP	Dahlia Adrien
Health Sciences	C	Gladys Bruyninx
Health Sciences		
Management	F	Tanner Tallon
Management	F	Sundus Abu-Oshaibah
Management		Vacant
Sciences		Noémie Lavoie NP
Sciences	Ab	Mohsen Oleiche
Sciences		Vacant
Social Sciences	Ab	Francesco Caruso
Social Sciences		Ali Abozmal NP
Social Sciences	Ab	Selena Hofmann
Social Sciences	Ab	Ashley Reynolds (Mikayla Vattiata)
Social Sciences	Ab	Candace Blake (Caylie McKinlay)
Social Sciences		Storm Davis NP
Medicine		Emile Hashem NP
Special Student	C	Shawn Philip Hunsdale

Defeated

Move in Camera

Moved : Tanner Tallon

Seconded :JP Dube

Defeated

Pouvoirs du Comité disciplinaire

Attendu que le Comité disciplinaire s'est heurté à des obstacles structurels lors de ses enquêtes;

Attendu que ces obstacles ont sévèrement restreint sa capacité à bien s'occuper du bien-être et de la santé mentale des membres de l'exécutif;

Il est résolu que le règlement 3.12.10. 4 d. soit modifié comme suit : « Le comité devra ratifier les décisions prises par les membres de l'exécutif pour suspendre un membre des réunions de l'exécutif. »

Il est de plus résolu que le règlement 3.12.10. 4 e. soit modifié comme suit : Le comité peut donner des directives aux membres de l'exécutif avant que le Conseil administratif ne ratifie l'enquête si le comité en juge nécessaire, afin de résoudre des questions urgentes qui ne sont pas des motifs pour la destitution. Les directives feront partie du rapport du comité et peuvent être renversées, moyennant l'appui des deux tiers du Conseil administratif.

Executive Work Manual

Whereas the Disciplinary Committee found there to be a lack of accountability from the executive to the Board of Administration concerning the executive work manual; Whereas the manual contains important rules governing the day-to-day operations of the SFUO;

Whereas the committee wishes to increase accountability without hindering the ability of executive members to oversee their day-to-day operations;

Be it resolved Bylaw 3.14.4 be added to read "All additions, withdrawals and modifications to the Work Manual shall be presented to the Board of Administration at the regular meetings of the board. The Board of Administration may reverse additions, withdrawals and modifications by a two-thirds vote."

Moved: Tanner Tallon

Seconded: Sundus Abu-Oshaibah

SFUO	F	Camelia Touzany
SFUO	C	Hadi Wess
SFUO	C	Nicole Maylor
SFUO	Ab	Vanessa Dorimain
SFUO	C	Romeo Ahimakin
Arts	F	Peter Baccin-Smith
Arts	Ab	Chloe Rockarts
Arts		VACANT
Arts		VACANT
Common Law	Ab	Amani Delbani (Lee Chitty)
Droit Civil		William Downey NP
Education		VACANT
Engineering	F	Veronica Carpani (JP Dube)
Engineering		Turab Haider NP
Health Sciences	NP	Dahlia Adrien
Health Sciences	C	Gladys Bruyninx
Health Sciences		
Management	F	Tanner Tallon
Management	F	Sundus Abu-Oshaibah
Management		Vacant
Sciences		Noémie Lavoie NP
Sciences	F	Mohsen Oleiche
Sciences		Vacant
Social Sciences	C	Francesco Caruso
Social Sciences		Ali Abozmal NP
Social Sciences	Ab	Selena Hofmann
Social Sciences	Ab	Ashley Reyns (Mikayla Vattiata)
Social Sciences	F	Candace Blake (Caylie McKinlay)
Social Sciences		Storm Davis NP
Medicine		Emile Hashem NP
Special Student	F	Shawn Philip Hunsdale

Carried

Manuel de travail de l'exécutif

Attendu que le Comité disciplinaire a identifié un manque de responsabilité de la part de l'exécutif envers le Conseil d'administration, en ce qui concerne le manuel de travail de l'exécutif;

Attendu que le manuel contient des règles importantes régissant les opérations quotidiennes de la FÉUO;

Attendu que le comité souhaite augmenter la responsabilisation, sans entraver la capacité de superviser les opérations quotidiennes des membres de l'exécutif;

Il est résolu que le règlement 3.14.4 soit modifié comme suit « Tout ajout, retrait ou modification au Manuel de travail devra être présenté au Conseil administratif lors des réunions régulières du conseil. S'il a l'appui du deux tiers de ses membres, le Conseil administratif détient le pouvoir de renverser tout ajout, retrait ou modification.

General Assemblies Outreach Committee:

WHEREAS the General Assemblies is the highest decision making body of the Student Federation

WHEREAS the General Assemblies is a platform for students to present motions, learn and ask questions about their Federation

WHEREAS the capacity of the campaigns department and SFUO Executives is not enough

WHEREAS we have yet to gain quorum at a General Assembly

BE IT RESOLVED THAT there be a General Assemblies Outreach Committee at the Board of administration starting in the 2016-2017 academic year, and selection of such committee to be formed at the August 2016 Board of Administration meeting

BE IT FURTHER RESOLVED that this committee be comprised of (3) Executive members, (5) Board members, (2) members of the campaigns department and be open for students at large to attend at least (3) mandated meetings per semester all prior to the General Assemblies.

BE IT FURTHER RESOLVED that mandate of this committee be to find outreach methods, implement and work collectively to outreach to students, so that they may actively participate and attend the General Assemblies.

Moved: Vanessa Dorimain

Seconded: Mohsen Oleiche

Carried

General Assemblies Outreach Committee:

ATTENDU qu'une assemblée générale est le corps décisionnel le plus haut placé de la Fédération étudiante ;

ATTENDU qu'une assemblée générale est une plateforme permettant à la population étudiante de présenter des motions et de poser des questions concernant la fédération ;

ATTENDU QUE la capacité du département des campagnes et de l'exécutif de la FÉUO ne suffit pas ;

ATTENDU QUE nous n'avons pas encore obtenu le quorum lors d'une assemblée générale ;

IL EST RÉSOLU qu'à partir de l'année scolaire 2016-2017, il y ait un Comité d'éducation pour les assemblées générales au sein du Conseil administratif dont les membres seront sélectionnés lors de la réunion du CA d'août 2016.

IL EST ÉGALEMENT RÉSOLU QUE ce comité soit composé de (3) membres exécutifs (5) membres du conseil ainsi que (2) membres du département des campagnes. Il sera également possible pour les étudiants et étudiantes d'assister à une réunion mandatée précédant une assemblée générale au moins (3) fois par semestre

IL EST ÉGALEMENT RÉSOLU QUE le mandat de ce comité soit de trouver des méthodes d'éducation qui permettront à la communauté étudiante de participer de façon active lors des assemblées générales.

MOTION FOR THE DECERTIFICATION AND REMOVAL OF MISOGYNIST GROUPS

ON CAMPUS

Due to a recent, high profile surge in the activity of misogynist, male supremacist hate groups both on and off campus, the need to defend the students of our campus from these oppressive forces has become unnervingly apparent. One such group, the "Canadian Association for Equality" (CAFE), has been actively organizing events to spread their hate speech on campus. CAFE has been protested on campuses across the country for its denial of rape culture and the importance of consent, and for its misogynist, oppressive politics and misinformation.

At Ryerson University, this even led to their being decertified and banned from campus. The University of Ottawa's administration, however, has made clear their willingness to aggressively defend CAFE and their hate speech, going so far as to employ security and police forces against student protesters. This is completely unacceptable. In light of this, and in the interests of the safety of our student body:

BE IT RESOLVED THAT the executive pursue the following steps:

- The immediate ~~decertification of and permanent removal of~~ CAFE ~~and their permanent removal~~ from campus;
- The issuance of an official statement condemning CAFE, hate speech and oppressive politics on campus, as well as the threatening tactics, coercion and use of police force against student protesters;
- The ban of male supremacist groups (including so called "Men's Rights Activists") from organizing on our campus, both as clubs recognized by the SFUO and unaffiliated clubs using campus buildings for meetings, in recognition of their status as hate groups.

Moved: Nicole Maylor

Seconded: Anne- Emilie Hebert

Carried

Move to amend removing "decertification of... and their permanent removal" from point 1

Moved: Romeo Ahimakin

Seconded: Lee Chitty

Carried

Formatted: Font: Bold

MOTION POUR LA DÉCERTIFICATION ET L'INTERDICTION DES GROUPES

MISOGYNES

- Suite à une récente augmentation de l'activité de groupes misogynes et suprématistes masculins, à la fois sur le campus et hors campus, le besoin de défendre la communauté étudiante de notre campus de ces groupes est devenu apparent. Un de ces groupes, « Canadian Association For Equality » (CAFE), organise ouvertement des événements où ils répandent leurs discours haineux. Les événements de CAFE ont été rencontrés par des manifestations partout sur les campus canadiens dus à leur déni de l'existence de la culture du viol et de l'importance du consentement, et de leurs politiques opprimantes et de la diffusion de désinformation.
-
- À l'université de Ryerson, ces politiques ont mené à leur décertification et à leur expulsion du campus. Toutefois, l'administration de l'Université d'Ottawa a clairement démontré qu'elle défendrait CAFE et leurs propos haineux, allant jusqu'à employer le service de sécurité et la police contre les manifestants de la communauté étudiante. Ceci est inacceptable. Compte tenu de ceci, et dans l'intérêt de la sécurité de la population étudiante,
-
- QU'IL SOIT RÉSOLU QUE l'Exécutif soit mandaté à poursuivre les étapes suivantes :
-
- La décertification immédiate de CAFE et leur expulsion du campus;
- La diffusion d'un communiqué officiel dénonçant CAFE, leurs discours haineux, les politiques opprimantes sur le campus ainsi que les tactiques menaçantes et coercitives utilisées par la police envers la communauté étudiante;
- L'interdiction aux groupes suprématistes masculins (dont les soi-disant activistes des Droits masculins) de s'organiser sur le campus, soit en tant que club de la FÉUO ou en tant qu'organisme utilisant des espaces sur le campus pour se rencontrer, en reconnaissance de leur statut de groupe haineux.

MOTION FOR MANDATORY BOA ATTENDANCE AT GENERAL ASSEMBLIES

WHEREAS *students elected to the SFUO Board of Administration (BOA) must represent the student body and work to ensure the SFUO is run effectively,*
WHEREAS *quorum at General Assemblies has not yet been met, meaning not enough students have shown up for the assembly to function,*
WHEREAS *many BOA representatives did not attend the last General Assembly,*

BE IT RESOLVED THAT *BOA representatives' attendance at General Assemblies be mandatory, and that these representatives' absences be treated the same as if they were absent from a BOA meeting, as outlined in the SFUO Constitution.*

Moved: Nicole Maylor

Seconded: Anne- Emilie Hebert

Carried

MOTION POUR LA PRÉSENCE OBLIGATOIRE DES DIRECTEURS DU CA AUX

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

ATTENDU QUE les membres étudiants élus au Conseil d'administration (CA) de la FÉUO doivent représenter le corps étudiant et faire en sorte que la FÉUO soit dirigée correctement ;

ATTENDU QUE le quorum à l'Assemblée générale (AG) n'a pas encore été atteint, signifiant le manque de membres étudiants présents pour le fonctionnement de ladite assemblée ;

ATTENDU QUE la plupart des membres représentants du CA n'étaient pas présents lors de la dernière AG ;

QU'IL SOIT RÉSOLU QUE la présence des membres représentants du CA soit dorénavant obligatoire pour les AG, et que les absences soient traitées comme s'ils étaient absents d'une réunion du CA, tel que défini dans la Constitution de la FÉUO.

ADOPTION OF A CENTRALIZED POLICY REGARDING ACCOMMODATIONS AND

DISABILITY

In light of the completely inadequate and decentralized nature of any policy regarding accommodations and disabilities at the University of Ottawa, and whereas such a centralized policy is standard on campuses around the country, we propose a motion to demand the following:

- That the SFUO ~~be mandated to~~ campaign for and petition ~~the Board of Administrators as well as the~~ Board of Governors for ~~the~~ expedient adoption of a comprehensive, centralized policy regarding disabilities and accommodations for the student body;
- That such a centralized policy be in line with all the requirements of the Human Rights Act of 2010 ~~, as well as the AODA as may be amended from time to time, recognizing that the absence of such a centralized policy is a violation of students rights;~~
- That this policy reflect the interests of the students and be developed based on recommendations and needs of students affected;
- That, in order to guarantee affected students have a voice, the SFUO campaign be oriented towards understanding the specific needs of students

of the University of Ottawa, distinct from comparable accommodations policies at other universities in Canada.

Mover: Anne

Seconder: JP

Carried

Lee Chitty Abstains

Move to amend to read:

- That the SFUO ~~be mandated to~~ campaign for and petition ~~the Board of Administrators as well as the~~ Board of Governors for, the expedient adoption of a comprehensive, centralized policy regarding disabilities and accommodations for the student body;
- That such a centralized policy be in line with all the requirements of the Human Rights Act of 2010, as well as the AODA as may be amended from time to time. ~~recognizing that the absence of such a centralized policy is a violation of students rights;~~
- That this policy reflect the interests of the students and be developed based on recommendations and needs of students affected;
- That, in order to guarantee affected students have a voice, the SFUO campaign be oriented towards understanding the specific needs of students of the University of Ottawa, distinct from comparable accommodations policies at other universities in Canada.

Moved: Anne- Emilie Hebert

Seconded: Shawn Philip Hunsdale

Carried

ADOPTION D'UNE POLITIQUE CENTRALISÉE SUR LES ACCOMMODEMENTS ET

LES INCAPACITÉS

- À la lumière de la nature inadéquate et décentralisée des politiques concernant les accommodements et les incapacités à l'Université d'Ottawa, et en considérant qu'une telle politique centralisée est la norme sur les campus à travers le pays, nous proposons une motion demandant :
- Que la FÉUO soit mandatée à mener une campagne et qu'elle fasse pression auprès du Conseil d'administration et du Bureau des gouverneurs pour la mise en vigueur d'une politique centralisée et compréhensive en ce qui concerne les incapacités et les accommodements pour le corps étudiant ;

- Que la telle politique centralisée réponde à toutes les conditions de la Loi canadienne sur les droits de la personne 2010, reconnaissant que l'absence d'une telle politique centralisée est une violation des droits de la communauté étudiante ;
- Que la politique reflète les intérêts des étudiants et des étudiantes, et que celle-ci soit basée sur les besoins et les recommandations des étudiants et des étudiantes affectés ;
- Que pour garantir que les étudiants et étudiantes affectés soient entendus, la campagne de la FÉUO devra être orientée vers la compréhension des besoins spécifiques des étudiants et des étudiantes de l'Université d'Ottawa et devra se distinguer des politiques d'accommodement comparables venant d'autres universités canadiennes.

DINING HALL REGULATIONS

WHEREAS, *effective January 9th, the University of Ottawa's Food Services introduced new restrictions to the Dining Hall in the University Centre;*

WHEREAS *these new restrictions include (1) the possibility of requiring students to leave and re-enter during meal-time changes (thus incurring the cost of a second entry), (2) the ban of bags and backpacks from the space, and (3) the refusal of entry to students without meal plans when capacity has been reached;*

WHEREAS *students face virtual monopoly food prices on campus resulting from the University's food contract with Chartwells;*

WHEREAS *Food Services' website claims that "Everyone is welcome – anyone can eat at the Dining Hall: students, professors, staff, even guests.";*

BE IT RESOLVED THAT *the SFUO Executive lobby Food Services and uOttawa senior administration to eliminate barriers to entry at the new dining hall, including but not limited to, re-entry at meal-time changes, banned bags and backpacks, and limited access to students without meal plans.*

Moved: Romeo Ahimakin

Seconded: Vanessa Dorimain

Carried

RÉGLEMENTATION DE LA SALLE À MANGER

ATTENDU QUE *les Services alimentaires de l'Université d'Ottawa ont implémenté de nouvelles restrictions pour la Salle à manger du Centre universitaire depuis le 9 janvier;*

ATTENDU QUE ces nouvelles restrictions comprennent (1) la possibilité de forcer les étudiants et étudiantes de sortir puis de revenir dans la Salle à manger pendant les changements de repas (et donc de payer une deuxième fois) (2) l'interdiction des sacs de ladite Salle, et (3) de refuser l'entrée aux membres de la communauté étudiante sans forfaits alimentaires quand la Salle est pleine;

ATTENDU QUE la communauté étudiante est confrontée à un quasi-monopole sur les denrées alimentaires sur le campus en raison du contrat que l'Université a avec Chartwells;

ATTENDU QUE le site web des Services alimentaires proclame que « Tout le monde est invité à la Salle à manger : la population étudiante, les membres du personnel et du corps professoral, et leurs invités. »;

IL EST RÉSOLU QUE l'exécutif de la FÉUO fasse pression sur les Services alimentaires et l'administration supérieure d'Ottawa pour éliminer les barrières pour l'entrée à la nouvelle salle à manger, comprenant mais ne se limitant pas à : une nouvelle entrée aux changements de repas, l'interdiction des sacs et l'accès limité aux membres étudiants sans forfait alimentaire.

EMERGENCY STUDENT HARDSHIP FUND

WHEREAS circumstances may arise where students require emergency financial assistance;

WHEREAS students who hold high amounts of debt, due to tuition fees, ancillary fees and the high cost of living, may find themselves with serious life-threatening situations and require financial assistance; and

WHEREAS the Student Federation of the University of Ottawa is run by students, levied by students and supports students;

BE IT RESOLVED THAT an emergency hardship fund be created and implemented by the Vice-President Finance of the SFUO – in consultation with relevant staff, service and executive members – to act as a source of financial assistance that students can apply for.

BE IT FURTHER RESOLVED THAT money be allocated to this fund in the 2016-2017 budget to be approved by the SFUO Board of Administration in August 2016.

Moved: Vanessa Dorimain

Second: Tanner Tallon

Motion to postpone to April BOA

Moved: Vanessa Dorimain

Seconded: Anne- Emilie Hebert

Carried

FONDS D'URGENCE CONTRE LA PRÉCARITÉ ÉTUDIANTE

ATTENDU QUE *des membres de la communauté étudiante peuvent se retrouver dans des circonstances nécessitant une aide financière d'urgence ;*

ATTENDU QUE *des membres de la communauté étudiante ayant de lourdes dettes, notamment à cause des droits de scolarité, des frais afférents et du coût de la vie pourraient se retrouver dans des situations critiques et avoir besoin d'aide financière ;*
et

ATTENDU QUE *la Fédération étudiante de l'Université d'Ottawa est dirigée par des membres de la communauté étudiante, est financée par des cotisations étudiantes et supporte ces mêmes membres*

QU'IL SOIT RÉSOLU QU'*un fonds d'urgence contre la précarité soit créé et implémenté par la Vice-présidente aux finances de la FÉUO, et ceci en consultation avec le personnel, les services et les membres de l'exécutif adéquats, en guise de source d'aide financière pour laquelle les membres de la communauté étudiante peuvent postuler ;*
et

QU'IL SOIT EN OUTRE RÉSOLU QUE *de l'argent soit alloué à ce fonds dans le budget de 2016-2017 qui sera approuvé par le Conseil d'administration de la FÉUO, en août 2016.*

PROMOTING BILINGUALISM AMONG SFUO EXECUTIVES

WHEREAS the SFUO should be a fully bilingual organisation in English as in French.

WHEREAS section 1 of the Policy Manuel found in the Constitution states: "The SFUO and its executive work to promote equal use of both official languages at all levels where the Federation is active."

WHEREAS several students have expressed concerns over their elected representatives' level of bilingualism.

BE IT RESOLVED THAT 3.4.2 be changed to:

"Any member of the Federation is eligible to run for the position of Vice-President, Finance, on the condition that she:

- a. Is at the time of her election at least eighteen years of age.
- b. is bilingual, that is to say, achieves a grade of three (3) out of four (4) on the reading test and five (5) out of five (5) on the oral test in both official languages. Tests are to be administered by the Official Languages and Bilingualism Institute of the University of Ottawa using the "French Proficiency Test," the "English Proficiency Test" and the "CanTEST." Each potential candidate must take the tests scheduled for her by the Chief Electoral Officer."

BE IT FURTHER RESOLVED THAT section 3.5.2 be changed to:

“Any member of the Federation is eligible to run for the position of Vice-President, Equity, on the condition that she:

- a. Is at time of her election at least eighteen years of age.
- b. Is bilingual, that is to say, achieves a grade of three (3) out of four (4) on the reading test and five (5) out of five (5) on the oral test in both official languages. Tests are to be administered by the Official Languages and Bilingualism Institute of the University of Ottawa using the “French Proficiency Test,” the “English Proficiency Test” and the “CanTEST.” Each potential candidate must take the tests scheduled for her by the Chief Electoral Officer.”

BE IT FURTHER RESOLVED THAT section 3.6.2 be changed to:

“Any member of the Federation is eligible to run for the position of Vice-President, University Affairs, on the condition that she:

- a. Is at time of her election at least eighteen years of age.
- b. is bilingual, that is to say, achieves a grade of three (3) out of four (4) on the reading test and five (5) out of five (5) on the oral test in both official languages. Tests are to be administered by the Official Languages and Bilingualism Institute of the University of Ottawa using the “French Proficiency Test,” the “English Proficiency Test” and the “CanTEST.” Each potential candidate must take the tests scheduled for her by the Chief Electoral Officer.”

BE IT FURTHER RESOLVED THAT section 3.7.2 be changed to:

“Any member of the Federation is eligible to run for the position of Vice-President, Social, on the condition that she:

- a. Is at time of her election at least eighteen years of age.
- b. is bilingual, that is to say, achieves a grade of three (3) out of four (4) on the reading test and five (5) out of five (5) on the oral test in both official languages. Tests are to be administered by the Official Languages and Bilingualism Institute of the University of Ottawa using the “French Proficiency Test,” the “English Proficiency Test” and the “CanTEST.” Each potential candidate must take the tests scheduled for her by the Chief Electoral Officer.”

MOTION DE PROMOTION DU BILINGUISME AU SEIN DE L'EXÉCUTIF DE LA FÉUO

ATTENDU QUE la FÉUO se doit d'être une organisation complètement bilingue qui utilise les deux langues officielles.

ATTENDU QUE l'article 1 du manuel de politiques retrouvé dans la Constitution stipule: « La FÉUO et son exécutif travaillent à promouvoir une utilisation égale des deux langues officielles à tous les niveaux où la fédération est active. »

ATTENDU QUE plusieurs étudiantes et étudiants ont exprimé leurs préoccupations concernant le niveau de bilinguisme de leur représentante ou représentant élu.

IL EST RÉSOLU QUE 3.4.2 soit modifié tel que suivi:

« Tout membre de la fédération est admissible pour le poste de vice-présidente aux finances à condition qu'elle :

- a. ait au moins dix-huit ans au moment de son élection.
- b. est bilingue, au point d'obtenir une note de trois (3) sur quatre (4) à l'épreuve de lecture et cinq (5) sur cinq (5) à l'épreuve orale. Les épreuves sont administrées par l'Institut des langues officielles et du bilinguisme de l'Université d'Ottawa à l'aide des « Examens de compétence linguistique » dans les deux langues ainsi que le « CanTEST ». Chaque candidate potentielle doit passer les tests organisés par la directrice des élections. »

IL EST RÉSOLU QUE 3.5.2 soit modifié tel que suivi:

« Tout membre de la fédération est admissible pour le poste de vice-présidente aux affaires de l'équité à condition qu'elle :

- a. a au moins dix-huit ans au moment de son élection.
- b. est bilingue, au point d'obtenir une note de trois (3) sur quatre (4) à l'épreuve de lecture et cinq (5) sur cinq (5) à l'épreuve orale. Les épreuves sont administrées par l'Institut des langues officielles et du bilinguisme de l'Université d'Ottawa à l'aide des « Examens de compétence linguistique » dans les deux langues ainsi que le « CanTEST ». Chaque candidate potentielle doit passer les tests organisés par la directrice des élections. »

IL EST RÉSOLU QUE 3.6.2 soit modifié tel que suivi:

« Tout membre de la fédération est admissible pour le poste de vice-présidente aux affaires universitaires à condition qu'elle :

- a. a au moins dix-huit ans au moment de son élection.
- b. est bilingue, au point d'obtenir une note de trois (3) sur quatre (4) à l'épreuve de lecture et cinq (5) sur cinq (5) à l'épreuve orale. Les épreuves sont administrées par l'Institut des langues officielles et du bilinguisme de l'Université d'Ottawa à l'aide des « Examens de compétence linguistique » dans les deux langues ainsi que le « CanTEST ». Chaque candidate potentielle doit passer les tests organisés par la directrice des élections. »

IL EST RÉSOLU QUE 3.7.2 soit modifié tel que suivi:

« Tout membre de la fédération est admissible pour le poste de vice-présidente aux affaires sociales à condition qu'elle :

- a. a au moins dix-huit ans au moment de son élection.
- b. est bilingue, au point d'obtenir une note de trois (3) sur quatre (4) à l'épreuve de lecture et cinq (5) sur cinq (5) à l'épreuve orale. Les épreuves sont administrées par l'Institut des langues officielles et du bilinguisme de l'Université d'Ottawa à l'aide des « Examens de compétence linguistique » dans les deux langues ainsi que le « CanTEST ». Chaque candidate potentielle doit passer les tests organisés par la directrice des élections. »

Motion to postpone to april meeting

Moved: Tanner Tallon
Seconded: Shawn Philip Hunsdale
Carried

8.14 Miscellaneous

3.12.10- Disciplinary Committee

3.1.1.11- Term of Office

3.2.6- Term of Office

8.15 Question Period

8.16 Closing of the Meeting

Be it resolved that the meeting be adjourned at 10:02pm

Moved: JP Dube
Seconded: Romeo Ahimakin
Carried