

# *Rapport de l'Assemblée générale du Comité exécutif de la Fédération étudiante de l'Université d'Ottawa*

14 novembre 2017

## **CAMPAGNES** - AXEL (Violence sexuelle + Santé mentale)

### **Campagne contre la violence sexuelle – Changer la culture**

#### **Objectifs**

- Faire que le Bureau des droits humains soit indépendant du bureau des recteurs
- Créer des cartes d'informations condensées informant les étudiants du processus pour signaler les gestes de violence sexuelle
- Éduquer la communauté de l'Université d'Ottawa sur les agressions sexuelles, la violence entre partenaires intimes, le harcèlement sexuel et le harcèlement pour sensibiliser et promouvoir une communauté non violente sur le campus, selon une approche de prévention primaire
- Soutenir les droits des survivant.e.s de violence sexuelle grâce à la coordination et à la promotion de réponses efficaces au niveau administratif, légal et médical, entre autres les règlements et les procédures de l'université
- Collaborer avec les organisations sur le campus et dans la communauté pour développer, communiquer et implémenter des stratégies pour la prévention et l'éradication des agressions sexuelles, de la violence entre partenaires intimes, du harcèlement sexuel, du harcèlement et toutes formes d'oppression (sexuelle ?) dans la communauté de l'Université d'Ottawa
- Promouvoir la collecte de données et les efforts de recherches pour trouver les meilleurs politiques et services d'initiatives, et participer activement dans toute la sphère académique
- S'assurer que tous les étudiant.e.s, employé.e.s et professeur.e.s sont formés et apprennent la formation des témoins comprennent le règlement 67b de l'université.
- Avoir des trousse d'examen médico-légal dans les cas de viol fournis et distribués sur le campus
- Avoir un service ou des agents pour soutenir les survivant.e.s d'agressions sexuelles
- Avoir plus de téléphones et de lumières d'urgence sur le campus

- Mettre en place un sondage annuel pour compiler le nombre de cas d'agressions sexuelles et comparer le résultat avec ceux de l'Université d'Ottawa pour vérifier que les chiffres sont les mêmes
- Donner l'accès aux étudiants à des mises à jour annuelles sur le nombre de cas d'agressions sexuelles rapportés à des fins de transparence (Loi sur l'accès à l'information)

## PRÉVENTION DE LA VIOLENCE SEXUELLE

LEILA : Dès le début, la prévention de la violence sexuelle sur le campus a été une campagne sur laquelle je voulais me concentrer. J'ai entre-autres fait partie du comité pour la prévention de la violence sexuelle du recteur, où j'ai participé à la réécriture des règlements de l'université dans l'espoir d'instaurer une gestion des cas de violence sexuelle qui serait plus intersectionnelle, fortement centrée autour des survivant.e.s et indépendante de l'administration des recteurs de l'université. J'ai aussi apporté mon appui comme je le pouvais au v.-p. aux affaires universitaires et au département des campagnes sur leurs campagnes contre la violence sexuelle qui seront lancées le 1<sup>er</sup> novembre. J'ai aussi exploré les méthodes pour instaurer un réseau de survivant.e.s et de ligne téléphonique sur le campus afin de créer un espace plus sécuritaire pour les survivant.e.s.

## SANTÉ MENTALE

LEILA : Pour la sensibilisation et la déstigmatisation de la santé mentale, j'ai participé au comité sur le bien-être étudiant qui, parmi ses nombreux points d'attention, se concentre sur la santé mentale. Dans ces conversations, certains des points les plus importants sur lesquels travailler sont les temps d'attente, l'intersectionnalité chez les conseillers, la formation des professeur.e.s et du personnel administratif, une politique d'accommodements, etc. Il y a encore beaucoup à faire, mais l'une des priorités que je partage avec le v.-p. aux affaires universitaires et son département des campagnes est la création d'un réseau d'entraide sur le campus afin de fournir une alternative aux ressources en santé mentale souvent pauvres de l'université.

## PROGRAMMES

### U-Pass – AXEL

#### Statut sur les exemptions de la U-Pass :

Toutes les exemptions quant au U-Pass ont été approuvées. Les étudiant.e.s qui se sont vu refuser l'exemption ont été avertis par courriel sur le compte de l'uOttawa.

Les étudiants doivent vérifier leur relevé de compte de l'uOttawa avant d'assumer que leur exemption a été approuvée. Nous encourageons les étudiants à vérifier leur relevé de compte avant de déposer une plainte formelle.

#### Exemptions refusées :

Les exemptions sont refusées lorsque l'étudiant.e ne correspond pas à l'un de nos huit critères d'exemption (disponible sur le site du U-Pass) ou si la documentation demandée pour appuyer la demande n'est pas fournie.

Cette décision n'est jamais finale. L'étudiant.e peut redonner son formulaire d'exemption et la documentation nécessaire s'il le désire.

Nous comprenons que les critères d'exemption ne couvrent pas tous les cas. Dans nos discussions annuelles avec OC Transpo et la STO, la FÉUO essaye toujours d'améliorer l'étendue des exemptions et des dispositions d'adhésion. Ces décisions doivent être acceptées par tous les partis du contrat, ce qui demande un travail continu.

#### Les courriels de la U-Pass

Le coordonnateur du U-Pass répond à tous les courriels quotidiennement sans exceptions (les fins de semaine aussi). Si un courriel n'est pas répondu, c'est probablement parce qu'il y a consultation avec les autres partis du comité de la U-Pass.

#### Les stations de recharge de la U-Pass

Les stations de recharge du U-Pass sont fournies par la STO. Chaque station contient un nombre limité de numéros étudiants. Lorsque chaque station a atteint sa limite, les étudiants sont mis sur une liste d'attente. Lorsqu'un étudiant valide sa carte grâce à la station, son nom est enlevé, et un des numéros étudiants de la liste d'attente est ajouté. C'est pourquoi la machine a validé la carte de certains étudiants, mais pas d'autres. Présentement, il n'y a plus d'étudiants sur la liste d'attente.

#### Période de grâce

OC Transpo et la STO ont réalisé que certains étudiants n'avaient pas pu valider leur carte sur les stations de recharge. Ils ont donc accordé une période de grâce de trois semaines pour permettre aux étudiants de monter dans les autobus même si leurs cartes n'étaient pas valides. Pendant cette période, les étudiants étaient encouragés à taper leur carte U-Pass sur les stations (dans l'espoir qu'ils ne soient plus sur la liste d'attente). Bien que l'initiative fût bien-fondé de la part de la STO et d'OC Transpo, la diffusion de l'information à tous leurs chauffeurs n'était pas une attente réaliste. C'est pourquoi il y a eu des cas où les étudiants se sont vu refuser l'accès à un autobus ou demander de payer leur voyage par les chauffeurs. Cela dit, les étudiants étaient tout à fait dans leur droit d'utiliser les services des bus d'OC Transpo et de la STO.

### Cartes U-Pass temporaires

Nous sommes présentement en train d'émettre des cartes U-Pass temporaires de la STO puisque notre commande de cartes U-Pass n'est pas encore arrivée. Les cartes temporaires sont valides jusqu'à la mi-novembre. Une fois les cartes arrivées, les étudiant.e.s avec les cartes temporaires seront avertis par courriel afin qu'ils puissent recevoir leur carte U-Pass.

### Statistiques pertinentes

Temps d'attente maximum (distribution de la U-Pass) : 40 minutes

Nombre total d'étudiant.e.s en possession de la U-Pass : 31 137

Nombre total d'étudiant.e.s qui ont réussi à utiliser les stations de recharge : 12 556

Nombre total d'étudiant.e.s qui ne sont pas encore venus chercher leur carte : 3 538

Nombre total d'exemptions approuvées : 1 057

Nombre total d'exemptions refusées : 42

PROGRAMMES - Rizki (Assurance santé) + Axel (U-Pass)

Bourse de l'étudiant du mois – HADI

Tous les mois, deux étudiant.e.s (un de l'Ontario et un de l'extérieur de l'Ontario) reçoivent une bourse de 500 \$ chacune. Cette bourse est offerte en collaboration avec les services de développement de l'uOttawa. Toutes les informations pour postuler sont disponibles sur le site Web de la FÉUO et sont toujours incluses dans les courriels de groupe.

## **SERVICES**

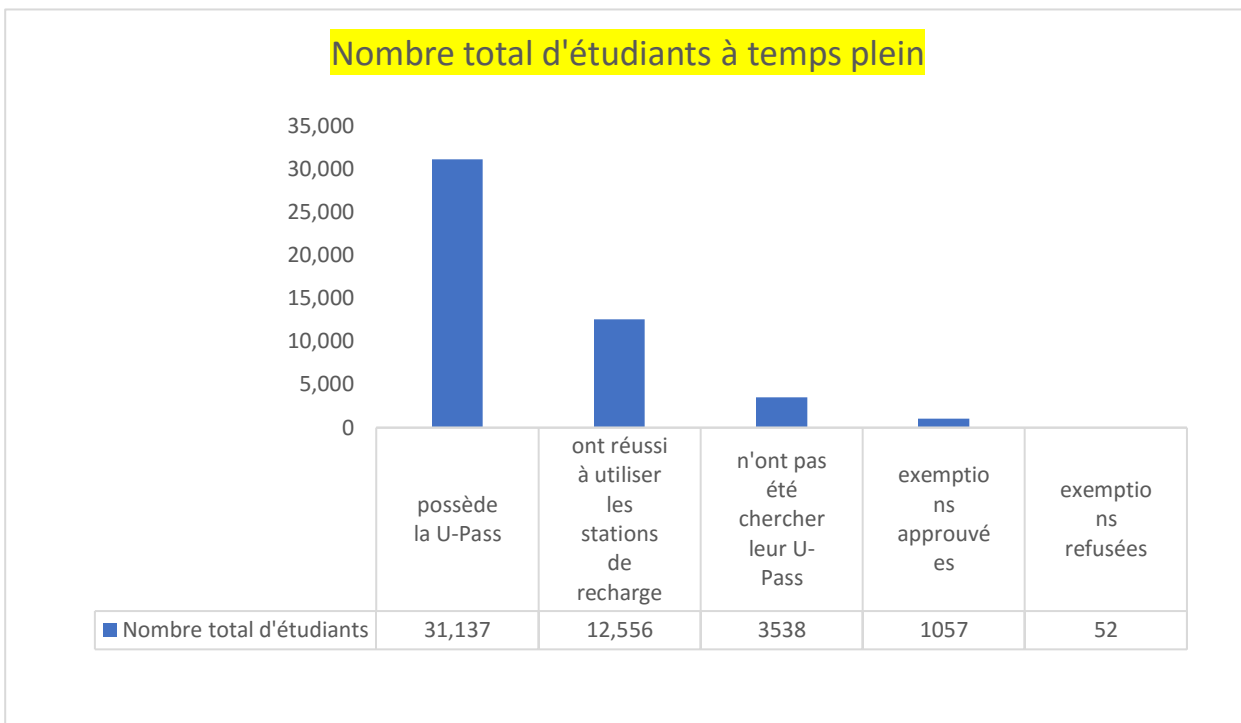
Centre des droits étudiants (CDE) – AXEL

### Bulletin de notes des facultés

La CDE a remarqué que chaque faculté (ou école) de l'université a sa manière de traiter ses étudiant.e.s et leurs droits. La CDE a donc remis une note à chaque faculté selon plusieurs facteurs, dont les suivants :

- Le respect des politiques universitaires
- L'équité des décisions

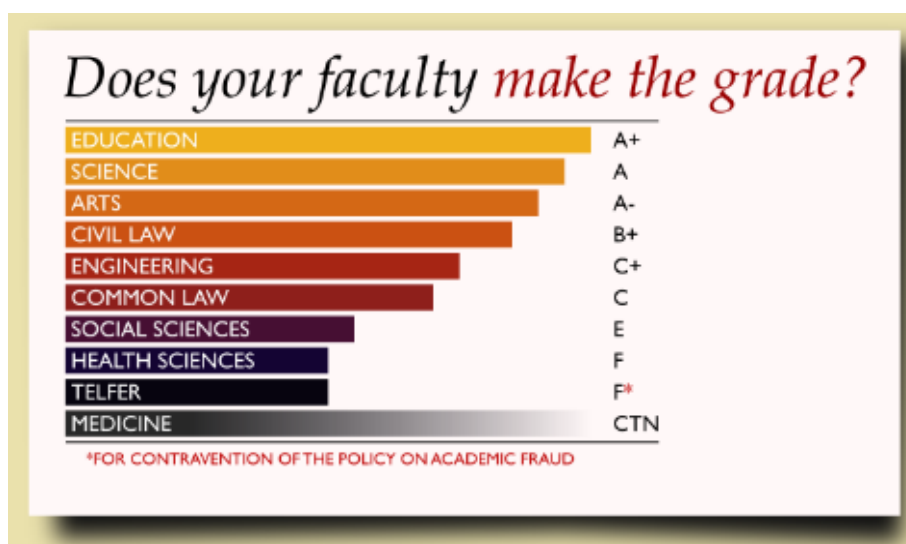
- La bonne communication avec les étudiantes et les étudiants ainsi qu'avec le CDÉ
- L'ouverture à la discussion avec les étudiantes et les étudiants ainsi qu'avec le



personnel du CDÉ

- La justification de ses décisions

Voici les résultats!



## ÉPRUO – HADI

L'Équipe des premiers répondants de l'Université d'Ottawa (ÉPRUO) est un service de la FÉUO financé par prélèvement qui fournit les premiers soins 24/7 aux étudiant.e.s, membres de la faculté et aux visiteurs du campus de l'université. Lors des dernières élections partielles, un référendum a été approuvé pour rajouter un prélèvement à l'hiver pour ce service.

LEILA - Le Centre de ressources des femmes se focalise cette année à continuer l'amélioration de ses services et travaille à l'accessibilité des produits menstruels dans les salles de bain partout sur le campus, ainsi qu'à l'amélioration du programme de garde d'enfants WeCare en lui trouvant de nouveaux locaux.

La Maison internationale espère planifier beaucoup d'évènements et fournir des endroits où les étudiants internationaux peuvent se retrouver et apprendre à se connaître. Elle travaille sur une campagne pour sensibiliser les étudiants à leurs droits et à son habituelle Semaine internationale et Gala international. Elle continue de mettre l'emphase sur la difficulté des étudiants internationaux à gérer les nombreux obstacles du système d'éducation, que ce soit le coût exorbitant des études ou le manque d'accès aux services, et d'autres.

Le Centre du bilinguisme continue à rendre l'expérience des étudiant.e.s sur le campus représentative du bilinguisme de l'université et représente les étudiant.e.s francophones qui sont souvent oubliés lors des discussions sur le campus. Elle a une programmation quotidienne de 5 à 7 pour le mois de la francophonie tout en continuant les sessions de tutorats et les DGDs.

Le Centre de la fierté continue d'être un endroit sécuritaire pour les membres de la communauté LGBTQ2IA+. Elle espère travailler sur une campagne reliée aux toilettes unisexes pour soulever le fait que cela devrait aussi faire partie du travail de prévention de la violence sexuelle que l'université entreprend, tout en croyant que les individus ne devraient pas avoir à choisir entre les genres binaires qui ne les représentent pas. Le Centre de la fierté a aussi une bonne programmation qui se concentre les membres les plus marginalisés de la communauté LGBTQ2IA+.

Le Centre des étudiants ayant une incapacité travaille sur des cours d'ASL qui seront offerts gratuitement aux étudiant.e.s, en plus d'offrir des cours de natation privés et de continuer le travail de ces dernières années sur des problèmes d'accessibilité au sein de l'Université d'Ottawa sur un campus qui est particulièrement inaccessible. Tous les services sont constamment à l'écoute des commentaires des étudiant.e.s afin de trouver

les meilleures façons de s'améliorer et de répondre aux besoins des étudiant.e.s, particulièrement dans les communautés spécifiques visées par les services.

## CLUBS

### Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) – HADI

L'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) est une organisation à but non lucratif dédiée à améliorer l'éducation, l'accès à l'emploi et la place des jeunes partout dans le monde. Chaque année, la FÉUO parraine plusieurs élèves de différents pays pour leur donner la chance d'avoir accès à une éducation et de bâtir leur futur. La FÉUO travaille en étroite collaboration avec la section uOttawa de l'EUMC afin de s'assurer que les étudiant.e.s parrainé.e.s reçoivent la somme qui leur est allouée et les aident avec toutes autres demandes.

LEILA - La plus grande partie de mon mandat jusqu'à aujourd'hui a été de mettre à jour et de gérer le système des clubs. J'ai commencé durant l'été avec l'édition d'un nouveau manuel des clubs, qui n'avait pas été refait depuis des années. Pour être aussi intègres que possible et pour nous assurer que l'information soit la plus à jour possible pour réactualiser la base de données, nous avons demandé à tous les clubs de s'inscrire en tant que nouveau club. Certaines des exigences demandaient une constitution bilingue ainsi qu'un exemple de budget. L'exemple de budget était principalement pour les clubs demandant une évaluation et une approbation pour recevoir des subventions, mais aussi pour surveiller les finances des clubs. Après la longue révision du manuel des clubs, nous avons commencé à chercher la manière la plus abordable de créer un système d'inscription des clubs en ligne. Une fois trouvé, quelqu'un a travaillé à recueillir et à découvrir les faiblesses des systèmes précédents ainsi que les besoins des étudiants pour une inscription rapide et efficace avec l'aide de notre développeur Web. Il n'y a malheureusement pas eu de temps pour une période de test, et lorsque l'inscription a commencé, plusieurs problèmes ont été détectés. Avec l'adjoint aux finances et le développeur Web, nous avons fait de notre mieux pour rester à flot, mais nous avons fini par conclure que certains changements étaient nécessaires. Ces changements ont été implémentés et l'inscription des clubs et leur approbation ont continué. Maintenant que tout est terminé, nous avons réévalué la manière dont les fonds devraient être alloués afin de pouvoir les distribuer le plus rapidement possible. Plus de 300 clubs sont maintenant dans le système à différentes étapes de l'inscription, et les inscriptions pour l'hiver sera ouverte le 20 novembre.

## ÉVÈNEMENTS

## Semaine 101 – Hadi

La semaine 101 a connu un succès retentissant. Il y a eu des hauts et des bas, mais tout a été géré et nous avons eu l'une des semaines 101 les plus sécuritaires de notre histoire. La FÉUO a eu le moins de bracelets coupés et le moins d'ambulances appelées cette année grâce à des changements dans la constitution et des mesures de sécurité supplémentaires prises afin de prévenir des problèmes de sécurité potentiels. Nous aimerions prendre un moment pour remercier tous ceux qui ont contribué à la réalisation de cette semaine. Les commentaires seront pris en considération pour les prochaines semaines 101.

## Foire de la justice sociale – AXEL

### Présentation

Chaque année, la fédération étudiante accueille un festival qui rassemble les organisations à vocation philanthropique et d'équité de la communauté d'Ottawa. Nous nous orientons vers des organisations internationales, humanitaires, basées sur l'équité, centrées sur la solidarité et ciblées vers les communautés afin de démontrer à l'université et à ses étudiants ce qu'elles font et leur vision pour la communauté.

### Emplacement

Cette année, la Foire de la justice sociale a eu lieu le vendredi 8 septembre de 13 h à 16 h sur la Place de l'Université.

### Mandat

Le thème de la Foire de la justice sociale tourne autour du travail de sensibilisation et d'action qui est fait à Ottawa. Ce travail implique l'activisme dans des domaines tels que la justice environnementale, les droits des Amérindiens, la solidarité ouvrière, le féminisme, le droit à l'avortement, les droits des personnes allosexuelles et transgenres, les droits des personnes ayant une incapacité, l'accessibilité, contre le racisme, contre l'islamophobie, contre la guerre, etc.

### Présence

20 organisations ont discuté avec une centaine d'étudiant.e.s, ont offerts de l'information, des possibilités de bénévolat, des dépliants, des autocollants, des prospectus de sensibilisation, des petits cadeaux, etc. De la nourriture, de la musique et des animations étaient aussi disponibles durant l'évènement.

## Assemblée – Hadi



La FÉUO tient maintenant des assemblées mensuelles afin d'améliorer la communication avec les étudiant.e.s. Ces assemblées offrent un forum de discussion pour les étudiant.e.s et non étudiant.e.s de façon à ce qu'ils puissent poser leurs questions, exprimer leurs inquiétudes et rester au courant du travail effectué par leur association étudiante. La première assemblée a eu lieu le mercredi 18 octobre entre 14 h et 16 h dans l'Agora de l'UCU. La prochaine assemblée aura lieu le mercredi 15 novembre entre 11 h et 13 h au 2<sup>e</sup> étage du pavillon RGN. La suivante aura lieu le mercredi 6 décembre entre 17 h et 19 h au premier étage de FSS.

### Peinture Mural sur les autochtones – HADI

Après avoir consulté la communauté autochtone sur le campus, le Comité de gestion du Centre universitaire (CGCU) a approuvé la création d'une peinture murale dans l'UCU pour souligner les droits des autochtones et l'importance de la solidarité de la collaboration. Cela devrait être un rappel que les classes dans lesquelles nous étudions, les corridors que nous empruntons et les dortoirs dans lesquels nous dormons sont tous bâtis sur les territoires ancestraux et non cédés de la nation algonquine.

### Rencontre avec les Services de la protection – HADI

La FÉUO a tenu de multiples rencontres avec les Services de la protection pour discuter de nombreux sujets. L'un des sujets était la mise en place d'un protocole quant à la présence policière sur le campus durant les différents événements afin d'assurer la sécurité des étudiant.e.s. Un autre sujet concernait la crise des opioïdes et l'administration des trousse de Naloxone. La FÉUO a reçu le feu vert pour former les membres de l'ÉPRUO à utiliser les vaporisateurs nasaux, mais pas les trousse de Naloxone. Les discussions doivent être finalisées et le CA aura la réponse finale à ce moment-là.

### Bureau à l'extrémité sud – HADI

Le bureau est prêt, mais il y a quelques préoccupations avec la Faculté de génie concernant l'accès de l'Administration au bureau. Le problème sera réglé bientôt pour que le bureau soit disponible le plus tôt possible.

### LEILA

J'ai hâte de commencer les « Woke Wednesdays » en novembre, où les étudiant.e.s et moi-même pourront nous réunir dans un environnement interactif, sécuritaire et sans jugements. Je suis aussi toujours à la recherche de manières de mieux servir les étudiant.e.s quant à leurs inquiétudes et problèmes qu'ils pourraient rencontrer sur le campus. Je suis aussi impatiente de voir le Comité contre la violence sexuelle remplis étudiants et pour nous de travailler à nous assurer que le campus est un espace

sécuritaire pour les survivant.e.s et les étudiant.e.s qui s'y trouvent. Nous avons aussi lancé l'appel pour un comité du Mois de l'histoire des Noirs afin de travailler sur une série d'évènements qui auront lieu durant cette période. Le début d'année a été très occupé et mouvementé, mais j'ai hâte à tout ce qui s'en vient.

## LES AFFAIRES À KATHRYN

### Réseaux sociaux :

L'engagement sur les réseaux sociaux de la fédération a énormément augmenté : 1000 nouveaux « j'aime » Facebook, 1700 nouveaux « j'aime » Instagram et 400 nouveaux abonnés sur Twitter, et ce seulement pour la page principale de la FÉUO. Les pages des services et des commerces sont aussi devenues plus actives et populaires. J'ai fait la connexion entre toutes les pages Facebook et les services, ce qui explique pourquoi les services partagent maintenant leurs publications plus fréquemment entre eux.

Nous avons commencé à faire fréquemment des diffusions en direct sur Facebook et Instagram. Nous diffusons maintenant en direct tous les conseils d'administration et les AGs, et plusieurs entrevues avec les membres de l'exécutif. Cette nouvelle procédure contribue à mettre l'emphase sur la transparence.

### Site Web et image de marque :

Le site a été entièrement refait. Nous avons travaillé en profondeur sur l'optimisation du site sur mobile. Le nouveau site correspond à la nouvelle image de marque de la fédération. Il y a aussi maintenant un portail pour l'enregistrement des clubs en ligne.

Nous avons lancé un blog sur la page principale de site de la FÉUO.

Nous avons lancé près de 20 nouveaux logos et une toute nouvelle image de marque. Les bureaux de la FÉUO correspondent maintenant à notre image.

Nous avons créé un nouveau programme pour l'inscription des clubs en ligne.

Nous avons créé du nouveau contenu pour le site web du U-Pass et un nouveau formulaire en ligne.

### Divers :

J'ai travaillé à la diffusion d'informations pour l'élection, ce qui inclue un nouveau site Web et beaucoup de contenu sur les médias sociaux. La participation a été de 10,12 % et les questions de référendum ont atteint le quorum.

Le département marketing a maintenant tous ses employés. Nous avons une équipe solide qui travaille au marketing de la fédération.

Nous avons passé des mois à créer notre agenda annuel. Nous en avons commandé 14 000.

Nous avons réalisé tous les graphismes et les images de marque de la semaine 101, qui était sous le thème « Fais ta marque ».

Les bénévoles et l'équipe d'ELE ont travaillé ensemble au marketing d'ELE, sur des formats papier et numériques.

Services :

La Banque alimentaire : planifie « trick or eat » et plusieurs journées petits déjeuners gratuits. Ils servent des centaines de personnes par mois. Ils sont toujours en train de recruter de nouveaux bénévoles.

Le Service de durabilité : Ils planifie le marché fermier. Ils ont déjà eu un marché fermier en novembre. Ils ont un programme pour prêter la vaisselle gratuitement. Ils font de la promotion au sein de la population étudiante.

Coop vélo : a des ateliers prévus et beaucoup de travail pour servir leurs clients. Ils ont une forte participation. La Coop vélo sera ouverte pendant l'hiver. Ils font l'éducation au sujet de comment faire de cyclisme en hiver, qui est un mode de transport vert pour les étudiant.es.

Service de raccompagnement : a recruté environ 50 bénévoles depuis septembre, et est encore en recrutement. Ils planifie leur événement de promotion annuel « Where's Waldo » pour les étudiant.es. Le Service de raccompagnement aide beaucoup d'étudiant.es.

Centre d'entraide : a lancé son programme de mentorat et sa ligne téléphonique de soutien. Ils ont beaucoup de demandes pour leur programme qui jumelle des étudiants avec des tuteurs.